

Arbetsmiljön i primärvården - intervjuer med läkare och sjuksköterskor

*Gun Johansson, Sara Sanches Bengtsson, Antonia Jacobaeus,
Bo Burström, Marina Taloyan, Emelie Andersson.*

Arbetsmiljön i primärvården

Intervjuer med läkare och sjuksköterskor



<https://camm.sll.se/rapporter-och-faktablad/rapporter/rapporter-2019/>

En bild från SLSO:s läkarförening enkät till alla läkare inom SLSO hösten 2017:

- 29 % - arbetsbelastningen oftast var rimlig (*geriatrik:65 %*)
- 22 % - hade inte tillräcklig tid för återhämtning (*geriatrik:42 %*)
- 53 % - arbetsmiljön påverkade deras hälsa negativt (*geriatrik:24 %*)

Publicerad
2018-09-27

DAGENS NYHETER.

Nyheter Ekonomi Kultur Sthlm Gbg Sport Ledare DN Debatt DN Åsikt

DN Debatt

DN Debatt. "Satsa på primärvården annars riskerar den att kollapsa"



PUBLICERAD 2018-09-27

skriver 727 läkare
inom
primärvården i ett
gemensamt
upprop.

"många av våra kollegor
har lämnat
primärvården eller blivit
sjukskrivna"



Så vad är det som händer i primärvården?

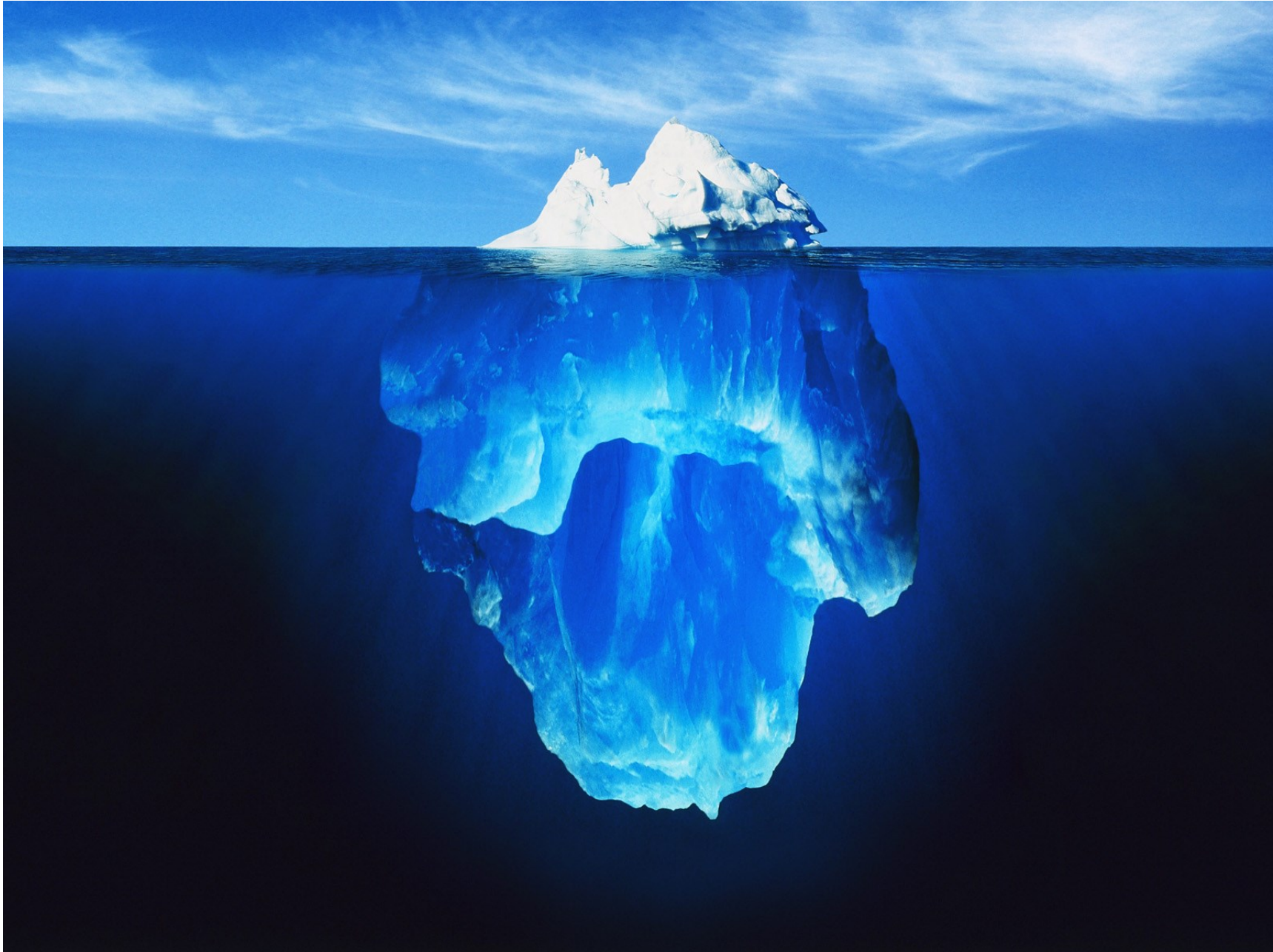
Syfte med rapporten

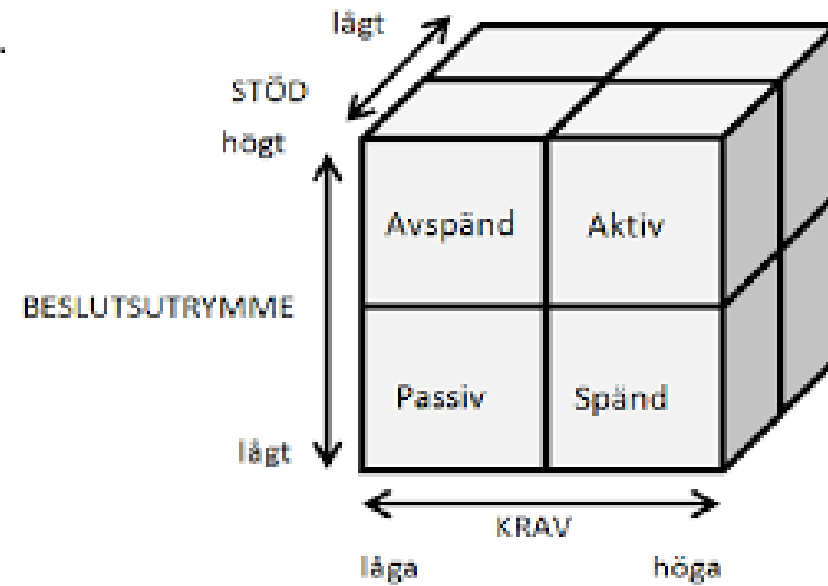
- att studera hur personalen beskriver vad som gör att man stannar kvar eller lämnar en vårdcentral eller primärvården

Metod

- Intervjuer med 19 primärvårdspersonal (15 läkare och 4 distriktsjuksköterskor) som rekryterades via e-post listor, sociala medier, och genom annan studieperson

- Sju personer - **kvar** på sin nuvarande vårdcentral
- Sju deltagare hade bytt eller skulle **byta arbetsplats** inom primärvården
- Fem personer hade lämnat eller skulle **lämna primärvården**
- Tolv av nitton var **kvinnor**
- **Ålder** 40–65 år
- **Antal år i yrket** – minst 6 år
- Fem personer hade fått sin **utbildning i ett annat land** än Sverige
- Låg och hög **CNI** (Care Need Index) upptagningsområde





Krav-kontroll-stöd modell

- Läkartungt, sjuksköterskornas situation ofullständigt beskrivet
- Alltför negativ beskrivning?
- Situation speglar region Stockholm
- Omfattningen av de beskrivna komponenter är okänd

Möjliga utvecklingsområden

- Utvecklad samverkan med specialisterheter och myndigheter
- Utveckling av hur tidsbokningar sker
- Öka chefers förutsättningar för att kunna ge stöd och skapa goda arbetsförhållanden för sina medarbetare

Tack för uppmärksamheten!