
 <p>UPPSALA UNIVERSITET</p>  <p>AKADEMISKA SJUKHUSET</p>	<h2>Syftet med förändringarna:</h2> <ul style="list-style-type: none">• Tydliggöra vad som är arbetsgivarens ansvar enligt arbetsmiljölagen<ul style="list-style-type: none">– Rehabilitering – berör många parter, och innefattar ofta medicinsk rehab, vilket inte är ett arbetsgivaransvar. <p>Därför viktigt att precisera och förtydliga arbetsgivarnas ansvar och skyldigheter inom ramen för arbetslivsinriktad rehabilitering.</p>
---	---



UPPSALA
UNIVERSITET

Syftet med förändringarna:

- Förebygga sjukfrånvaro – genom att i tidigt skede upptäcka signaler på psykisk och fysisk ohälsa hos arbetstagare.
- Underlätta återgång i arbetet.



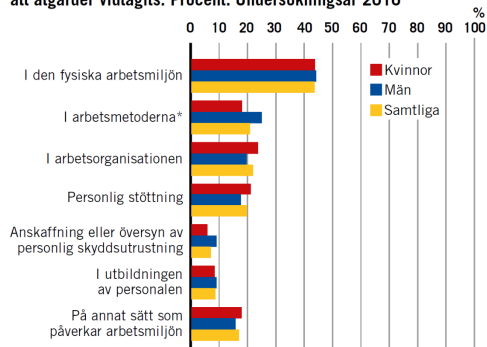
AKADEMISKA
SJUKHUSET



UPPSALA
UNIVERSITET

Stimulera till åtgärder...



Andel av de sysselsatta med arbetsorsakade besvär som uppgett att åtgärder vidtagits. Procent. Undersökningsår 2016







*statistiskt säkerställd skillnad mellan kvinnor och män







AKADEMISKA
SJUKHUSET



 <p>UPPSALA UNIVERSITET</p>  <p>AKADEMISKA SJUKHUSET</p>	<h2>AFS 201X:X Arbetsanpassning</h2> <p>Syfte:</p> <p><i>att en enskild arbetstagare ska kunna fortsätta att utföra sitt arbete trots tillfälligt eller varaktigt nedsatt arbetsförmåga.</i></p>
---	--



 <p>UPPSALA UNIVERSITET</p>  <p>AKADEMISKA SJUKHUSET</p>	<h2>Definition "Arbetsanpassning"</h2> <p>Åtgärder i arbetsmiljön för att en enskild arbetstagare ska kunna utföra sitt arbete trots tillfällig eller varaktig nedsatt arbetsförmåga.</p>
---	--


 <p>UPPSALA UNIVERSITET</p>  <p>AKADEMISKA SJUKHUSET</p>	<h2>Förändringar</h2> <ul style="list-style-type: none">• Förtydligande över att arbetsgivaren ska ha rutiner för arbetsanpassning<ul style="list-style-type: none">– hur behov av arbetsanpassning ska meddelas arbetsgivaren (vem som tar emot informationen, vad som händer med den och vad man ska göra).– Rutiner ska vara kända för medarbetarna.
---	---

 <p>UPPSALA UNIVERSITET</p>  <p>AKADEMISKA SJUKHUSET</p>	<h2>Förändringar</h2> <ul style="list-style-type: none">• Tydligare krav på att arbetsgivaren fortlöpande ska ta reda på om någon av arbetstagarna behöver arbetsanpassning. <p>Om arbetsanpassning behövs ska arbetsgivaren:</p> <ul style="list-style-type: none">– Så snart som möjligt utreda hur arbetsanpassningen ska utformas.– Så snart som möjligt utforma arbetsanpassningen– Fortlöpande följa upp och kontrollera arbetsanpassningens effekt– Vid behov justera arbetsanpassningen.
---	---

 <p>UPPSALA UNIVERSITET</p>  <p>AKADEMISKA SJUKHUSET</p>	<h2>Förändringar</h2> <ul style="list-style-type: none">• Ge medarbetaren möjlighet att medverka i utredningen.• Tydliggörande av att anlita expertis när det i verksamheten saknas kunskap avseende arbetsanpassning.
---	---

 <p>UPPSALA UNIVERSITET</p>  <p>AKADEMISKA SJUKHUSET</p>	<h2>Detta försvinner vid revideringen</h2> <ul style="list-style-type: none">• Kravet att ange mål (3 §)<ul style="list-style-type: none">– "Arbetsgivaren skall ange mål för verksamheten med arbetsanpassning och rehabilitering."• Kravet på rutiner vid missbruk (13 §)<ul style="list-style-type: none">– "Rutiner skall även omfatta arbetsanpassning och rehabilitering vid missbruk av alkohol eller andra berusningsmedel."
---	---

 <p>UPPSALA UNIVERSITET</p>  <p>AKADEMISKA SJUKHUSET</p>	<ul style="list-style-type: none">• Tydliggöra vad som förväntas av arbetsgivaren vid arbetsanpassning.• Förebygga sjukfrånvaro.• Underlätta återgång i arbete.
---	---



Förslag till ny AFS (180612)

Externremiss (181015)

Beslutad ny AFS (19XXXX)

Ny AFS börjar gälla (20XXXX)